

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО САМООПРЕДЕЛЕНИЯ»
(МАОУ ДО ЦПС)**

Устиновича, ул., д. 24 а, г. Красноярск,
Красноярский край, 660073
тел. (391) 245-59-98; (391) 265-67-15
e-mail: udo_cps@mailkrsk.ru; <http://cps.krsnet.ru/>

УТВЕРЖДАЮ
директор МАОУ ДО ЦПС

_____ Д. Г. Давыдов
«01» сентября 2025 г.

Приказ № 01-04-240
от «01» сентября 2025 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ
ДЛЯ ИНВАЛИДОВ**

**муниципального автономного образовательного
учреждения дополнительного образования
«Центр профессионального самоопределения»**

Красноярск, 2025 г.

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов (далее – Положение) определяет условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов в муниципальном автономном образовательном учреждении Дополнительного образования «Центр профессионального самоопределения» (далее – МАОУ ДО ЦПС, Работодатель соответственно), устанавливает порядок приёма на квотируемые рабочие места, регламентирует социальные гарантии для инвалидов, трудоустроенных по квоте.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 N 709 "О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов" (вместе с "Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов";
- Федеральным законом от 12.12.2023 N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации";
- Закон Красноярского края от 29 января 2004 года N 9-1712 "О квотировании рабочих мест для инвалидов";
- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими трудовые отношения между работодателем и работником, а также деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- Уставом и другими локальными нормативными актами МАОУ ДО ЦПС.

1.3. Квотирование рабочих мест в МАОУ ДО ЦПС проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.4. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

1.4.1. Инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

1.4.2. Социальная защита инвалидов – система гарантированных государством экономических, правовых мер и мер социальной поддержки, обеспечивающих инвалидам условия для преодоления, замещения (компенсации) ограничений жизнедеятельности и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества.

1.4.3. Социальная поддержка инвалидов – система мер, обеспечивающая социальные гарантии инвалидам, устанавливаемая законами и иными нормативными правовыми актами, за исключением пенсионного обеспечения.

1.4.4. Дискриминация по признаку инвалидности – любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими

всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области. В Российской Федерации дискриминация по признаку инвалидности не допускается.

1.4.5. Индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА) – комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности.

1.4.6. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест в МАОУ ДО ЦПС, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Красноярского края, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. Квота для приема на работу составляет 3% от среднесписочной численности работников МАОУ ДО ЦПС. Исполнительным органом субъекта Российской Федерации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

1.6.1. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал. При расчете числа работников, которых необходимо трудоустроить в счет квоты, округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

1.7. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, а также внешние совместители и лица, выполняющие работы или оказывающие услуги по гражданско-правовым договорам.

1.8. Выполнение Работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации:

- 1) в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у Работодателя;
- 2) в случае заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между Работодателем и иной организацией;
- 3) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.

1.9. Работодатель обязан создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, предоставлять в установленном порядке информацию о выполнении квоты в органы службы занятости.

1.10. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора МАОУ ДО ЦПС.

II. Обязанности и права в части квотирования рабочих мест

2.1. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты МАОУ ДО ЦПС осуществляет как по направлениям органов службы занятости, так и самостоятельно.

2.2. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является специалист по кадрам (далее - Ответственное лицо).

2.3. Ответственное лицо ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.

2.4. Ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, ответственное лицо предоставляет информацию органы службы занятости по выполнению установленной квоты.

2.5. Органы службы занятости осуществляют содействие Работодателю в подборе работников из числа инвалидов, информирование и консультирование по вопросам организации рабочего места для трудоустройства инвалида, а также предоставляют информацию об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, и индивидуальных предпринимателях, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов.

III. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. Трудоустройство граждан льготных категорий на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

3.2. Не допускается установление в коллективных или трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

3.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и ночное время допускается только с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.4. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск 30 календарных дней, а также, на основании письменного заявления, отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

3.5. Квота считается выполненной МАОУ ДО ЦПС при наличии:

- заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место в МАОУ ДО ЦПС (при приеме инвалида I группы квота считается исполненной на 2 места);

- договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

IV. Ответственность за невыполнение квоты

4.1. Квота считается выполненной, если на все выделенные или созданные в счёт установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

4.2. В случаях непредставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объёме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приёме на работу инвалида в пределах установленной квоты директор организации несёт административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

V. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, принимается на собрании трудового коллектива МАОУ ДО ЦПС и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора МАОУ ДО ЦПС.

5.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

5.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.5.1. настоящего Положения.

5.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.