

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СЕООПРЕДЕЛЕНИЯ»**

660073, г. Красноярск, ул. Устиновича, 24 А
тел.: 245-59-96, 245-59-98, E-mail: cps@krsnet.ru



О.Ю. Боль
« 31 » 2018

Приказ от « 08 » 2018
№ 01-04-140

**ПОЛОЖЕНИЕ
об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности
образовательного процесса в
муниципальном бюджетном образовательном учреждении
дополнительного образования
«Центр профессионального самоопределения»**

г. Красноярск, 2018

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с отраслевым стандартом «Управление охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в системе Минобразования России. Основные положения. ОСТ-01-2001», введенным в действие приказом Министерства образования РФ от 14.08.2001 № 2953 (далее: ОСТ-01-2001).

1.2. Положение является основным локальным нормативным актом, регламентирующим управленческую деятельность муниципального бюджетного образовательного учреждения «Центр профессионального самоопределения» (далее — ЦПС), направленную на обеспечение здоровых и безопасных условий трудового и образовательного процессов, предупреждение несчастных случаев и профессиональной заболеваемости в ЦПС.

1.3. Положение устанавливает порядок организации работы ЦПС, его структурных подразделений и работников по выполнению задач и функций, возложенных ОСТ-01-2001 на образовательное учреждение.

1.4. Управление охраной труда (далее — ОТ) и обеспечением безопасности образовательного процесса (далее — ОБОП), осуществляемое ЦПС, является одним из уровней управления в организационной структуре отраслевой системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса и реализуется путем выполнения следующих управленческих функций: прогнозирование, планирование, организация, координация, стимулирование, контроль, учет, анализ.

1.5. Управление ОТ и ОБОП осуществляется ЦПС с учетом основополагающих принципов, установленных ОСТ-01-2001:

- признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников и обучающихся по отношению к результатам к их трудовой и образовательной деятельности;
- гарантии прав работников и обучающихся на охрану труда и здоровья, на нормативное правовое обеспечение этих прав;
- профилактическая направленность деятельности всей системы управления ОТ и ОБОП на предупреждение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости работников и несчастных случаев с обучающимися;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве, непрофессиональных заболеваний и гарантированность права застрахованных на обеспечение по страхованию;
- экономическая заинтересованность субъектов страхования (застрахованного, страхователя, страховщика) в улучшении условий и повышении безопасности труда, снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- научная обоснованность требований по обеспечению безопасности труда и жизнедеятельности содержащихся в отраслевых правилах по охране труда и учебы, а также в правилах безопасности, санитарных и

строительных нормах и правилах, в отраслевых стандартах системы безопасности труда, организационно-методических документах, инструкциях по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса;

- сотрудничество всех субъектов социально-трудовых отношений в решении вопросов охраны труда и учебы: работодателей и работников, учредителей образовательных учреждений, государственных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, профсоюзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов;
- перспективное целевое планирование мероприятий по ОТ и их обязательное финансирование на всех уровнях управления образованием;
- неукоснительное исполнение требований по ОТ работодателями и работниками и ответственность за их нарушение в соответствии с законодательством РФ.

2. Компетенция ЦПС в области охраны труда и безопасности образовательного процесса

2.1. ЦПС в рамках своих полномочий обеспечивает:

- совместно с профсоюзной организацией создание комиссии уполномоченных (доверенных) лиц по ОТ в соответствии государственными нормативными требованиями в целях осуществления сотрудничества работодателя и работников и общественного контроля по вопросам ОТ и безопасности в процессе трудовой и образовательной деятельности;
- финансирование мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда и учебы в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда и здоровья;
- обучение и проверку знаний требований ОТ специалистов и повышение квалификации работников служб ОТ в установленные сроки;
- в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по ОТ, прохождение работниками стажировки на рабочих местах и проверку их знаний требований ОТ, разработку, утверждение и пересмотр инструкций по ОТ и ОБОП для работников и обучающихся;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний ОТ;
- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам;

- недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров или при наличии у них медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и ОТ на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- в установленном порядке обеспечение работников и обучающихся специальной одеждой, специальной обувью и др. средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами;
- проведение контроля за обеспечением безопасных условий трудового и образовательного процессов за состоянием условий труда и учебы на рабочих и учебных местах, а также за правильностью применения работниками и обучающимися средств индивидуальной защиты;
- организацию и проведение расследования в установленном Правительством РФ порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также расследования в установленном Минобразованием России порядке несчастных случаев с обучающимися;
- санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями ОТ;
- безопасность работников и обучающихся при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования при осуществлении технологических и образовательных процессов;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников и обучающихся при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- предоставление беспрепятственного допуска должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований ОТ, органов Фонда социального страхования РФ при проведении проверок условий и ОТ, соблюдения установленного порядка расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- предоставление органам государственного управления ОТ, органам государственного надзора и контроля за соблюдением требований ОТ информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- выполнение предписаний представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований ОТ и рассмотрение представлений уполномоченных (доверенных) лиц по ОТ профсоюза или трудового коллектива об устранении выявленных нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов по ОТ;

- др. функции по вопросам ОТ и ОБОП в пределах компетенции образовательного учреждения.

3.Распределение функций и обязанностей по обеспечению охраны труда и безопасности образовательного процесса

3.1.Директор ЦПС:

- осуществляет управление ОТ и ОБОП в ЦПС в соответствии с законодательством РФ и отраслевыми нормативными документами;
- несет ответственность за обеспечение безопасных условий и ОТ в ЦПС, за жизнь и здоровье работников и обучающихся во время образовательного процесса;
- назначает комиссию уполномоченных лиц по ОТ;
- распределяет между структурными подразделениями и работниками ЦПС функций и обязанностей по обеспечению ОТ и ОБОП;
- распределяет между структурными подразделениями и работниками ЦПС функции и обязанности по обеспечению ОТ и ОБОП;
- не допускает к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований ОТ, обязательные медицинские осмотры, а также лиц, имеющих медицинские противопоказания;
- представляет в МОУО установленную статотчетность и иную информацию по вопросам состояния и улучшения условий ОТ и ОБОП в ЦПС, а также предложения, сметы расходов для финансирования ЦПС на мероприятия по ОТ и ОБОП;
- осуществляет иные полномочия в области ОТ и ОБОП, находящиеся в компетенции руководителя.

3.2.Комиссия уполномоченных лиц по ОТ:

- создается в соответствии с законодательством РФ для организации, координации и контроля работы за соблюдением работниками и обучающимися законодательных и иных нормативных актов по ОТ и ОБОП;
- формируется на паритетной основе из представителей администрации, профсоюза, или иного уполномоченного работниками представительного органа;
- осуществляет деятельность в соответствии с Положением о комиссии, разработанным на основе Типового положения о комиссии с учетом специфики деятельности ЦПС;
- организует совместные действия администрации и работников по обеспечению требований ОТ и ОБОП, предупреждению производственно и детского травматизма, профессиональных заболеваний;
- организует проведение проверок выполнения требований ОТ и ОБОП при осуществлении трудового и образовательного процессов, информирование администрации и работников о результатах

указанных проверок, а также сбор предложений к разделу коллективного договора от ОТ.

3.2.1. Права комиссии уполномоченных лиц по охране труда:

- посещать и осматривать служебные, учебные и иные помещения ЦПС, знакомиться в пределах своей компетенции с документами по вопросам ОТ и ОБОП;
- представлять директору ЦПС:
 - 1) информацию о выявленных при проверках нарушениях требований ОТ и безопасности;
 - 2) предложения о привлечении к ответственности лиц, нарушающих требования ОТ;
 - 3) предложения об отстранении от работы лиц, не имеющих допуска к выполнению данного вида работ, не прошедших в установленном порядке предварительных и периодических медицинских осмотров, инструктажа по ОТ, не использующих в своей работе предоставленных средств индивидуальной защиты, а также нарушающих требования законодательства об охране труда;
 - 4) предложения о поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий ОТ и учебы.
- председательствовать по поручению директора ЦПС в др. организациях при обсуждении вопросов ОТ и ОБОП.

3.2.2. Контроль и ответственность:

- контроль за деятельностью комиссии уполномоченных лиц по ОТ несут ответственность за выполнение функций и должностных обязанностей, определенных настоящим Положением и должностными инструкциями.

3.3. Работники ЦПС:

- руководящие и др. работники выполняют обязанности по вопросам ОТ и ОБОП в соответствии с их должностными инструкциями по ОТ, которые

у
т
в
е
р
ж
д
а
ю
т
с
я

д
и
р
е
к
т
о