



**Отчет об исполнении мероприятий плана по противодействию коррупции
в МАОУ ДО «Центр профессионального самоопределения»
за 1 полугодие 2026года**

№	Наименование мероприятия	Информация об исполнении мероприятия
1	Организация работы по определению работников подведомственных муниципальных учреждений, ответственных за работу по противодействию коррупции в муниципальных учреждениях, внесению необходимых изменений в их должностные инструкции	Приказ от 20.01.2026 № 01-04-24 Ведмедчук О.Н. – лицо, ответственное за работу по противодействию коррупции в МАОУ ДО ЦПС http://cps.krsnet.ru/svedeniya/doc/anticorrupt/Prikaz_MAOU_DO_CPS_ot_20_01_2026_g_01_04_24_Ob_utverzhdenii_plana.pdf/view
2	Размещение планов противодействия коррупции муниципальных учреждений на официальных сайтах муниципальных учреждений, на информационных стендах в общедоступных местах	<p>План противодействия коррупции в МАОУ ДО «Центр профессионального самоопределения» на 2026 год» http://cps.krsnet.ru/svedeniya/doc/anticorrupt/PLAN_MAOU_DO_CPS_po_protivodeistviyu_korruptcii_na_2026_god_ECP.pdf/view</p> <p>План противодействия коррупции в администрации города на 2026 год, утвержденным распоряжением администрации города от 25.12.2025 № 236-орг, http://cps.krsnet.ru/svedeniya/doc/anticorrupt/Plan_protivodeistviya_korruptcii_administracii_goroda_2026_god.pdf/view</p> <p>План противодействия коррупции в ГУО на 2026 год http://cps.krsnet.ru/svedeniya/doc/anticorrupt/Prikaz_GUO_ot_16_01_2025_No_59_Plan_GUO_na_2026_god.pdf/view</p> <p>Размещены на сайте -28.01.2026 Размещены на стенде- 27.01.2026</p>
3	Поддержание в актуальном состоянии плана МАОУ ДО ЦПС на 2026 год, внесение соответствующих изменений в планы в связи с требованиями действующего законодательства о противодействии коррупции, в связи с изменениями в кадровых составах, размещение актуальных редакций планов на официальном сайте учреждения, на информационных стендах в МАОУ ДО ЦПС	Изменения в 1 полугодии не вносились
4	Организация изучения планов противодействия коррупции: План противодействия коррупции в администрации города на 2026 год, утвержденным распоряжением администрации	Сотрудники ознакомлены (лист ознакомления) до 30.01.2026 г., Вновь принятые на работу сотрудники МАОУ ДО ЦПС ознакомлены при трудоустройстве.

	<p>города от 25.12.2025 № 236-орг, План противодействия коррупции в ГУО на 2026 год: План противодействия коррупции МАОУ ДО ЦПС на 2026 год</p>	
5	<p>Внесение изменений в планы противодействия коррупции в муниципальных учреждениях по мере изменения действующего законодательства о противодействии коррупции, ознакомление работников муниципальных учреждений с изменениями, вносимыми в планы противодействия коррупции</p>	<p>В 1 полугодии 2026 г. изменения не вносились</p>
6	<p>Подведение итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в на 2026 год (на административных совещаниях, заседаниях собраниях трудового коллектива МАОУ ДО ЦПС)</p>	<p>Собрание трудового коллектива (Протокол № 3 от 17.02.2026 - «Изменение трудового законодательства (система оплаты труда с 01.01.2026 г.); - изменение в «Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений» - новая редакция «Положение о нормах профессиональной этики» в соответствие с письмами Минпросвещения ; - согласование вносимых изменений в редакцию «Коррупциогенная карта рабочего места директора МАОУ ДО ЦПС» Собрание трудового коллектива (Протокол № 4 от 16.03.2026)- меры по устранению нарушений, выявленных в ходе внеплановой оперативной проверки ГУО. Собрание трудового коллектива (Протокол № 5 от 10.06.2026) - Согласование новой редакции Коллективного договора в связи с окончанием срока действия (3 года) -Подведение итогов за 1 полугодие 2026 г.(мероприятия плана противодействия коррупции, в том числе о принятых мерах по нарушениям внеплановых оперативных проверок (Акт №№2.7); принятие мер по устранению нарушений трудового законодательства и охраны труда) Административные совещания – 12.03.2026 г.- антикоррупционная политика и урегулирование конфликта интересов (о сроках уведомления в случае возможного конфликта интересов); 23.03.2026 – о проведении проверки исполнения трудового законодательства (коллективная жалоба сотрудников); 17.04.2026- обеспечение антитеррористической безопасности</p>

		<p>объекта (требование к системе видеонаблюдения); 14.05.2026 – актуализация ЛНА по соблюдению требований законодательства в сфере образования (по итогам контрольных мероприятий)</p>
й	<p>Анализ обращений граждан и организаций в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в МАОУ ДО ЦПС</p>	<p>Контрольные мероприятия по обращению сотрудников МАОУ ДО ЦПС- выявлены нарушения в сфере ведения АИС «Навигатор», кадрового делопроизводства, оплаты труда, антикоррупционного законодательства, конфликта интересов (Акты внеплановой оперативной проверки ГУО администрации г. Красноярска от 28.01.2026 г. ; от 25.03.2026).</p> <p>Приняты меры:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Антикоррупционная экспертиза «Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов» (срок уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения); -Внесение изменения в «Положение об оплате труда» (включена методика расчёта баллов -раздел 5 Коллективного договора); - Разработано и утверждено «Положение о порядке привлечения сотрудников к выполнению работ на безвозмездной основе (волонтерство)» - Приведение трудовых договоров с дистанционными работниками в соответствие с гл. 49.1 ТК РФ <p>-Применены дисциплинарные взыскания к должностным лицам, допустившим нарушения.</p>
8	<p>Освещение в средствах массовой информации и социальных сетях принимаемых МАОУ ДО ЦПС мер по противодействию коррупции</p>	<p>Размещение на сайте учреждения: Муниципальная программа по противодействию коррупции на 2026 - 2028 годы, утвержденной решением Красноярского городского Совета депутатов от 16.12.2025 № 12-160; локальные акты МАОУ ДО ЦПС по противодействию коррупции, квартальная отчетность о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников МАОУ ДО ЦПС, урегулированию конфликта интересов, в связи с поступившими обращениями (уведомлениями) сотрудников.</p>
9	<p>Обеспечение участия работников МАОУ ДО ЦПС в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции</p>	<p>Повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе: «Основы профилактики коррупции» 72 часа (директор, заместители директора); Повышение</p>

		квалификации по дополнительной профессиональной программе: «Организация закупок отдельными видами юридических лиц по 223-ФЗ» 124 часа (заместитель директора по АХР).
10	Обеспечение порядка регистрации и проведения проверки по поступившему руководителю МАОУ ДО ЦПС уведомления о фактах обращения в целях склонения работника МАОУ ДО ЦПС к совершению коррупционных правонарушений	Регистрация в журнале уведомлений в день поступления уведомления, проведение заседания комиссии в течение 10 рабочих дней
11	Обеспечение порядка регистрации уведомления руководителя МАОУ ДО ЦПС работником учреждения о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения. Проведение проверки, а также принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов	Незамедлительное уведомление руководителя учреждения (не позднее одного рабочего дня, следующего за днем, когда ему стало об этом известно), регистрация в журнале уведомлений, проведение заседания комиссии в течение 10 рабочих дней, принятие мер
12	Обеспечение порядка предоставления руководителями учреждений сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и (или) несовершеннолетних детей в случае возникновения оснований для предоставления сведений о расходах в соответствии Законом № 230-ФЗ	Исполнено в срок до 30.04.2026 г.
13	Проведение семинаров по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства с работниками МАОУ ДО ЦПС.	Ознакомление сотрудников с результатами проверок на собраниях трудового коллектива. Ознакомление административного персонала с письмами ГУО «О результатах анализа рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов за 1 квартал 2026 года», письмами ГУО «Об изменении действующего законодательства».
14	Размещение информации о деятельности Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению, урегулированию конфликта интересов, проведению служебных проверок в связи с поступившими уведомлениями на официальном сайте МАОУ ДО ЦПС	Размещение согласно Плана (ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным) http://cps.krsnet.ru/svedeniya/doc/anticorrupt/otchet-o-deyatelnosti-komissii-po-soblyudeniyu-trebovanii-k-sluzhebному-povedeniyu-uregulirovaniyu-konflikta-

		<u>interesov-2026-god</u>
15	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных правовых актов и их проектов в МАОУ ДО ЦПС	<p>Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов - приказ 28.01.2026 № 01-04-43;</p> <p>Коррупциогенная карта рабочего места директора - приказ от 17.02.2026 № 01-04-80;</p> <p>Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (новая редакция) – приказ от 16.02.2026 № 01-04-76</p> <p>Положение о порядке рассмотрения обращений граждан - приказ от 16.02.2026 № 01-04-76</p>
16	Приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных правовых актов по вопросам, относящимся к компетенции МАОУ ДО ЦПС	<p>Положения в сфере охраны труда (актуализация) - Приказ от 20.01.2026 № 01-04-23</p> <p>Регламент взаимодействия педагогов с обучающимися и родителями - Приказ от 15.02.2026 № 01-04-56;</p> <p>Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений - Приказ 16.02.2026 № 01-04-76;</p> <p>Положение об электронном обучении и ДОТ (запрет использования Telegram, переход на мессенджер МАХ)– Приказ от 12.03.2026 № 01-04-117;</p> <p>Коллективный договор МАОУ ДО ЦПС от 01.06.2026 г. (окончание срока действия ст.43 ТК РФ) – Приказ от 30.03.2026 № 01-04-158, Приказ от 30.05.2026 № 01-04-158/1</p> <p>Положение о системе видеонаблюдения – Приказ от 12.01.2026 № 01-04-</p>
17	Обеспечение своевременности, полноты и качества принимаемых мер по протестам и требованиям прокурора об изменении нормативных правовых актов в связи с выявленными коррупциогенными факторами	<p>Требование Прокуратуры Советского района г. Красноярска от 02.02.2026 по факту коллективного обращения сотрудников МАОУ ДО ЦПС о предоставлении сведений - исполнено в срок.</p> <p>Запрос Прокуратуры города Красноярска – от 17.03.2026 г. по факту коллективного обращения сотрудников МАОУ ДО ЦПС. Приняты меры по устранению допущенных нарушений трудового законодательства.</p>

18	Ознакомление работников учреждения с актуальной информацией об изменениях действующего законодательства и о судебной практике, в том числе по вопросам противодействия коррупции	Ознакомление с письмами ГУО «О результатах анализа рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов за 1 квартал 2026 года», «Об изменении действующего законодательства»
19	Обеспечение утверждения и поддержание в актуальном состоянии административных регламентов предоставления муниципальных услуг в МАОУ ДО ЦПС	Положение об оказании платных образовательных услуг- Приказ от 01.06.2026 № 01-04-269 Утверждение графика родительских собраний и регламента взаимодействия с родителями- Приказы от 12.03.2026 № 01-04-118, № 01-04-116
20	Использование в работе при подготовке к размещению извещения об осуществлении закупки для муниципальных нужд (нужд заказчиков) примерных форм электронных документов, входящих в состав такого извещения, разработанных департаментом муниципального заказа администрации города	Использование: электронный аукцион «Комплексная уборка помещений в МАОУ ДО ЦПС»
21	Включение в проект договоров антикоррупционной оговорки, примерная формулировка которой разработана департаментом муниципального заказа администрации города	Включена (раздел 9 «Антикоррупционная оговорка")
22	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	2 полугодие 2026 г.
23	Организация заседаний Наблюдательного совета МАОУ ДО ЦПС, в том числе по вопросам заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая критериями, установленными ст. 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»	Заочное заседание наблюдательного совета Протокол от 20.05.2026 № 20 Согласование Типового Положения о закупках МАОУ ДО ЦПС.
24	Проведение анализа результатов рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции	В первом полугодии 2026 года МАОУ ДО ЦПС проведена работа по приведению антикоррупционной деятельности в соответствие с требованиями законодательства, налажен системный внутренний контроль по соблюдению антикоррупционного, трудового законодательства, охраны труда и иных

		нормативных актов
25	Анализ публикаций и сообщений в средствах массовой информации, в социальных сетях информационно-телекоммуникационной сети Интернет о проявлениях коррупции в МАОУ ДО ЦПС	Публикации и сообщения в СМИ отсутствовали; проведен анализ выявленных нарушений по результатам обращений сотрудников, запросов и внеплановых оперативных проверок контролирурующих органов
26	Обеспечение функционирования в администрации города «телефона доверия», размещение на официальном сайте ГУО, сайтах учреждений (при наличии сайтов учреждений) и в местах приема граждан информации о его работе	Размещен на сайте http://cps.krsnet.ru/svedenija/doc/anticorrupt/telefon-doveriya-po-protivodeistviyu-korruptcii Размещен на стенде при входе в здание
27	Проведение плановых (внеплановых) проверок муниципальных учреждений в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с включением в предмет проверок соблюдение и выполнение требований антикоррупционного законодательства при регулировании трудовых правоотношений в учреждениях	Внеплановые оперативные проверки ГУО администрации города Красноярска (акты № 2 от 28.01.2026 и № 7 от 25.03.2026). Принятые меры: -актуализированы ключевые локальные акты антикоррупционной направленности; - регистрации и рассмотрения уведомлений о конфликте интересов; -урегулированы все выявленные случаи конфликта интересов (родственные связи, совмещение деятельности, подчинённость); -к виновным лицам применены меры дисциплинарной ответственности;

Исполнитель - Ведмедчук О.Н. 267-42-32