

Отчет о мероприятиях в МБОУ ДО ЦПС по противодействию коррупции в первом квартале 2019 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения
1	2	3
1	Назначение должностных лиц, ответственных за работу по противодействию коррупции в МБОУ ДО ЦПС, и внесению необходимых изменений в их должностные инструкции	Приказ № 01-04-18/3 от 31.01.2019 г.
2	Размещение плана противодействия коррупции на официальном сайте учреждения http://sps.krsnet.ru/svedeniya/doc/anticorrupt	Размещен до 05.03.2019
3	Организация изучения плана противодействия коррупции на 2019 год сотрудниками ЦПС	Ознакомлены
4	Внесение изменений в планы противодействия коррупции на 2019 год по мере изменения действующего законодательства о противодействии коррупции, ознакомление сотрудников МБОУ ДО ЦПС с изменениями, вносимыми в планы противодействия коррупции	Внесены изменения с учетом с учетом мероприятий муниципальной антикоррупционной программы на 2017-2019 годы, утвержденной решением Красноярского городского Совета депутатов от 20.12.2016 № 16-198» (п.п. 1.1, 2.1). Плана противодействия коррупции на 2019 год администрации города Красноярска. Приказ № 01-04-18/1 от 31.01.2019 г.

5	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о противодействии коррупции, планов противодействия коррупции в МБОУ ДО ЦПС на 2019 год на совещаниях, проводимых в МБОУ ДО ЦПС, собраниях трудового коллектива.	Разработан локальный нормативный акт «Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства МБОУ ДО ЦПС». Принят на общем собрании трудового коллектива. Протокол № 5 от 29.03.2019 г.
6	Подведение итогов выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в МБОУ ДО ЦПС на 2019 год	Подведены итоги выполнения за 1 квартал на общем собрании трудового коллектива. Протокол № 5 от 29.03.2019 г.
7	Освещение мер по противодействию коррупции в МБОУ ДО ЦПС на официальном интернет-сайте http://crps.krsnet.ru/svedeniya/doc/anticorrupt Размещение информации материалов антикоррупционной пропаганды в местах, предназначенных для посещения граждан.	Размещено на сайте и информационном стенде.
8	Анализ публикаций и сообщений в средствах массовой информации и принятие по ним мер по своевременному устранению выявленных нарушений	Анализ публикаций не проводился.
9	Анализ обращений граждан и организаций в ходе их рассмотрения на предмет наличия информации о признаках коррупции в МБОУ ДО ЦПС, проведение служебных проверок в связи с поступившими обращениями.	Обращений не поступало.
10	Проведение анализа результатов рассмотрения обращений правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нарушения законодательства в области противодействия коррупции и выявленных нарушений в целях своевременного устранения причин и условий, способствующих их совершению, на основании ежеквартальных писем департамента общественной безопасности администрации города.	Анализ рассмотрения обращений за 2018 год (по результатам писем департамента общественной безопасности администрации города о проведенном анализе соответствующих решений). Письмо № 122-доб. от 01.02.2019 г. рассмотрено на административном совещании 19.03.2019 г. Протокол совещания № 6/н от 19.02.2019 г.
11	Повышение квалификации сотрудников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	В первом квартале повышение квалификации не проводилось.
12	Обучение вновь прибывших сотрудников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции по образовательным программам в области противодействия коррупции.	Сотрудники, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции в первом квартале в учреждение не трудоустроивались.
13	Обеспечение порядка регистрации и проведения проверки по поступившему уведомлению о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений (в соответствии с распоряжением первого	Проверки не проводились.

	заместителя Главы города от 17.04.2009 № 22-орг)	
14	Обеспечение порядка регистрации уведомления о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения. Проведение проверки, а также принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (в соответствии с распоряжением администрации города от 25.12.2015 № 447-р)	Уведомления не поступали.
15	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных правовых актов.	Проведена экспертиза Положения о комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр профессионального самоопределения». Приказ «О внесении изменений в Приказ № 01-04-165/1 от 03.09.2018 «О создании комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников»
16	Приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных правовых актов по вопросам, относящимся к компетенции МБОУ ДО ЦПС	Приведен в соответствие Регламент работы комиссии по противодействию коррупции. Принят на общем собрании трудового коллектива. Протокол № 5 от 29.03.2019 г.
17	Обеспечение своевременности, полноты и качества принимаемых мер по представлениям прокурора об устранении нарушений законодательства	Обращений не поступало
18	Обеспечение своевременности, полноты и качества принимаемых мер по протестам и требованиям прокурора	Протестов не поступало
19	Обеспечение утверждения и поддержание в актуальном состоянии регламентов предоставления муниципальных услуг в соответствии с Реестром муниципальных услуг города Красноярска, утвержденного распоряжением заместителя Главы города – начальника департамента Главы города от 04.06.2008 № 1-дг. Размещение на официальном интернет-сайте МБОУ ДО ЦПС http://cps.krsnet.ru/svedeniya/doc/anticorrupt	Изменения не вносились.

<p>20</p> <p>Использование в работе документации о закупках в электронной форме для муниципальных нужд (нужд заказчиков), примерные формы которой разработаны департаментом муниципального заказа администрации города</p>	<p>Документация аукциона в электронной форме. Срок закупки – февраль 2019 года.</p>
<p>21</p> <p>Включение в проект контрактов антикоррупционной оговорки, примерной формулировки, разработанной департаментом муниципального заказа администрации города.</p>	<p>В работе</p>
<p>22</p> <p>Разработка Положения о закупке товаров, работ и услуг в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» на основании Типового положения ГУО Администрации города Красноярск</p>	<p>В работе</p>
<p>23</p> <p>Размещение на официальном сайте учреждения информации о результатах анализа обращений граждан и организаций на предмет наличия информации о коррупционных проявлениях со стороны работников учреждения в случаях, если изложенные в обращениях факты подтверждены вступившим в законную силу судебным решением</p>	<p>Факты обращений, судебные решения в I квартале отсутствуют.</p>
<p>24</p> <p>Размещение информации о наличии «телефона доверия» администрации города, а также иных материалов антикоррупционной пропаганды на официальном интернет-сайте МБОУ ДО ЦПС http://сrs.krsnet.ru/svedeniya/doc/antiscorgurt в местах, предназначенных для посещения граждан</p>	<p>Размещены информационные памятки.</p>
<p>25</p> <p>Проведение разъяснительной работы с административным персоналом учреждения об обязанности принимать меры по предупреждению коррупции в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», обеспечение выполнения ее требований. Недопущение составления неформальной отчетности и использования поддельных документов</p>	<p>Рассмотрение на административных совещаниях.</p>
<p>27</p> <p>Формирование у обучающихся компетенции, позволяющей выработать нетерпимое отношение к коррупционному поведению. Разработка и утверждение программы по антикоррупционному просвещению обучающихся на 2019-2020 годы. Взаимодействие с представителями ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»</p>	<p>Беседа с обучающимися УПЦ «Прогресс» 01.03.2019 г.</p>

Директор МБОУ ДО ЦПС Д.Г. Давыдов/

