

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО САМООПРЕДЕЛЕНИЯ»
(МАОУ ДО ЦПС)**

Устиновича, ул., д. 24 а, г. Красноярск,
Красноярский край, 660073
тел. (391) 245-59-98; (391) 265-67-15
e-mail: udo_cps@mailkrsk.ru; <http://cps.krsnet.ru/>

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ ДО ЦПС

_____ П.Е. Савинкина
от «01» сентября 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

директор МАОУ ДО ЦПС

_____ Д. Г. Давыдов
«01» сентября 2025 г.

Приказ № 01-04-244
от «01» сентября 2025 г.

Принято на собрании трудового коллектива
Протокол от 29.08.2025 № 45

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
муниципального автономного образовательного
учреждения дополнительного образования
«Центр профессионального самоопределения»

Красноярск, 2025 г.

I. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г.

Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом **муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования» Центр профессионального самоопределения»** (далее – МАОУ ДО ЦПС), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МАОУ ДО ЦПС.

Основными целями внедрения Антикоррупционной политики в МАОУ ДО ЦПС являются:

- минимизация риска вовлечения МАОУ ДО ЦПС, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников МАОУ ДО ЦПС независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики МАОУ ДО ЦПС о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в МАОУ ДО ЦПС.

1.2. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в МАОУ ДО ЦПС:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности учреждения;
- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- установление перечня реализуемых МАОУ ДО ЦПС антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, и порядка их выполнения (применения);
- сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.
- антикоррупционная экспертиза нормативно- правовых актов учреждения и их проектов.

II. Используемые в политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию

коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением ([часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации](#)).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в [части 1](#) настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в [части 1](#) настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

III. Основные принципы антикоррупционной политики МАОУ ДО ЦПС

3.1. В соответствии со ст. 3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений; комплексное использование политических, организационных, информационно пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 5) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 6) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции в МАОУ ДО ЦПС основывается на следующих принципах:

- а) Принцип соответствия Антикоррупционной политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О

противодействию коррупции" и иным нормативным правовым актам, применяемыми к МАОУ ДО ЦПС

б) Принцип личного примера руководства МАОУ ДО ЦПС: руководство учреждения должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

в) Принцип вовлеченности работников: активное участие работников МАОУ ДО ЦПС независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

г) Принцип нулевой толерантности: неприятие в МАОУ ДО ЦПС коррупции в любых формах и проявлениях.

д) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБОУ ДО ЦПС, руководителя, заместителей руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска.

е) Принцип периодической оценки рисков: в учреждении на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности МБОУ ДО ЦПС в целом и для отдельных структурных подразделений в частности.

ж) Принцип обязательности проверки контрагентов: в МАОУ ДО ЦПС осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки).

з) Принцип открытости: информирование контрагентов и общественности о принятых в МАОУ ДО ЦПС антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

и) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

к) Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников МАОУ ДО ЦПС вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МАОУ ДО ЦПС за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

IV. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

3.3. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники МАОУ ДО ЦПС, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3.4. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми МАОУ ДО ЦПС вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых МАОУ ДО ЦПС с такими лицами.

IV. Лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики в учреждении и их обязанности

4. Ответственными лицами за организацию мероприятий, направленных на противодействие коррупции в МАОУ ДО ЦПС являются работник, на которого эти обязанности возложены приказом директора МАОУ ДО ЦПС.

4.1. Основные обязанности лица, ответственного за противодействие коррупции:

- Разработка и представление на утверждение руководителю организации проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т. д.).

- Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных

правонарушений работниками организации.

- Организация проведения оценки коррупционных рисков.

- Регистрация уведомлений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами, участие в работе комиссии по противодействию коррупции в целях соблюдения требований к служебному поведению, урегулированию конфликта интересов, коррупционных нарушений, образуемых в МАОУ ДО «Центр профессионального самоопределения».

- Организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов.

- Организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников.

- Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

- Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

- Проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству организации.

- Организация антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов МАОУ ДО ЦПС.

V. Обязанности работников МАОУ ДО ЦПС по предупреждению и противодействию коррупции

5.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в МАОУ ДО ЦПС в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАОУ ДО ЦПС;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАОУ ДО ЦПС;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, комиссию по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников, урегулированию конфликта интересов, коррупционных нарушений в МАОУ ДО ЦПС о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами, а также о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

VI. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

6.1. МАОУ ДО ЦПС и все ее сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

6.2. Все работники МАОУ ДО ЦПС вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

6.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

VII. Реализуемые организацией антикоррупционные мероприятия

Направление	Мероприятие
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)</p> <p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т. п.)</p> <p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p> <p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций</p> <p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер</p>
Обучение и информирование работников	<p>Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации</p> <p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p> <p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	<p>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур</p> <p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, данных статистической отчетности</p> <p>Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам</p>
Привлечение экспертов	<p>Проведение внешнего аудита</p> <p>Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности организации и организации антикоррупционных мер</p>

Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции на сайте учреждения и информационном стенде учреждения.
Соблюдение установленных действующим законодательством требований при заключения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.	Заинтересованное лицо до совершения сделки обязано уведомить руководителя и наблюдательный совет МАОУ ДО ЦПС об известной ему совершаемой сделке или известной ему предполагаемой сделке, в совершении которых оно может быть признано заинтересованным (ч. 4 ст. 16 Закона № 174-ФЗ). Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, может быть совершена с предварительного одобрения наблюдательного совета автономного учреждения, который обязан рассмотреть предложение руководителя учреждения о ее совершении в течение пятнадцати календарных дней с момента его поступления председателю наблюдательного совета, если уставом не предусмотрен более короткий срок. Решение об одобрении принимается большинством голосов членов наблюдательного совета, не заинтересованных в совершении этой сделки.

В качестве приложения к настоящей Антикоррупционной политике в МАОУ ДО ЦПС ежегодно утверждается План мероприятий по противодействию коррупции с указанием сроков его проведения и ответственного исполнителя, предусматривающий ежеквартальную отчетность. Алан мероприятий , отчетность подлежит размещению на официальный сайт учреждения в в раздел «Антикоррупционная политика МАОУ ДО ЦПС».

VIII. Внедрение стандартов поведения работников организации

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников, в МАОУ ДО ЦПС устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и МАОУ ДО ЦПС в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в «Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального автономного образовательного учреждения «Центр профессионального самоопределения»

IX. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МАОУ ДО ЦПС является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, утверждается «Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов МАОУ ДО «Центр профессионального самоопределения», «Положением о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению, урегулированию конфликта интересов в МАОУ ДО «Центр профессионального самоопределения»

X. Оценка коррупционных рисков

10.1 Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности МАОУ ДО ЦПС, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МАОУ ДО ЦПС

10.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МАОУ ДО ЦПС и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

10.3. Оценка коррупционных рисков проводится в МАОУ ДО ЦПС на регулярной основе.

10.4. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность МАОУ ДО ЦПС в виде отдельных бизнес-процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);
- выделить "критические точки" - для каждого бизнес-процесса определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

10.5. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено руководителем Центра или его работниками при совершении "коррупционного правонарушения";

На основании проведенного анализа подготовить "Карту рабочего места директора МАОУ ДО ЦПС", сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском, разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры могут включать:

- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
- введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

XI. Консультирование и обучение работников организации

11.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Центра по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности МАОУ ДО ЦПС (прикладная);
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

11.2. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные за противодействие коррупции в МАОУ ДО ЦПС; руководитель, заместители руководителя; иные работники организации проходят обучение по программе повышения квалификации «Предупреждение и противодействие коррупции, антикоррупционные действия в государственных и муниципальных организациях» согласно Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Ознакомление работников МАОУ ДО ЦПС с актуальными редакциями нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней по вопросам противодействия коррупции:

- непосредственно после приема на работу; в случае изменений НПА
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников МАОУ ДО ЦПС с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

11.3. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае в МАОУ ДО ЦПС определяются лица, ответственные за

проведение такого консультирования (ответственный за работу по противодействию коррупции) . Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

ХII. Внутренний контроль и аудит

12.1. Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций.

12.2. Система внутреннего контроля МАОУ ДО ЦПС способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности учреждения. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности МАОУ ДО ЦПС и обеспечение соответствия деятельности МАОУ ДО ЦПС требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов МАОУ ДО ЦПС. Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой МАОУ ДО ЦПС, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и регламентов МАОУ ДО ЦПС, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности МАОУ ДО ЦПС;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности МАОУ ДО ЦПС и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении принятия решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности, благотворительных пожертвований, грантов и пр. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомερных действий, например;
- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг,
- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- отчеты о деятельности МАОУ ДО ЦПС об использовании его имущества, об исполнении плана его финансово-хозяйственной деятельности, годовую бухгалтерскую отчетность, согласование совершения сделок по распоряжению имуществом, которым в соответствии с действующим законодательством на заседаниях Наблюдательного совета МАОУ ДО ЦПС.

ХIII. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях

13.1. В антикоррупционной работе МАОУ ДО ЦПС, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, выделяются следующие направления:

- установлении и сохранении деловых отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах: в этом случае в МАОУ ДО ЦПС внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения МАОУ ДО ЦПС в

коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами, в том числе такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т. п.

- взаимодействию с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в МАОУ ДО ЦПС, включение «антикоррупционной оговорки» о соблюдении антикоррупционных стандартов является обязательной при заключении договоров с организациями-контрагентами.

- работа комиссии по осуществлению закупок в МАОУ ДО ЦПС. Руководитель, члены комиссии по осуществлению закупок обязаны при осуществлении закупок принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным [законом](#) от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

13.2. Членами комиссии по осуществлению закупок не могут быть:

- физические лица, лично заинтересованные в результатах закупки, в том числе подавшие заявки на участие в конкурентной закупке, состоящие в штате или являющиеся членами органов управления организаций, подавших заявки на участие в конкурентной закупке либо физические лица, состоящие в браке с руководителем участника закупки, либо являющиеся близкими родственниками (родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии (родителями и детьми, дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и неполнородными (имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами), усыновителями руководителя или усыновленными руководителем участника закупки; такие члены комиссии должны заявить самоотвод, о чем делается отметка в протоколе, и не принимать участие в голосовании по закупке.

13.3. В МАОУ ДО ЦПС осуществляется информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте учреждения.

XIV. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

14.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности МАОУ ДО ЦПС декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

14.2. МАОУ ДО ЦПС принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

14.3. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МАОУ ДО ЦПС по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

14.4. Администрации МАОУ ДО ЦПС и его сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права. Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

